

Zarządzenie Nr 14/2021
Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku
z dnia 26 lutego 2021 roku

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wyboru przedstawiciela pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku

Na podstawie art. 237^{13a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320) oraz § 7 ust. 5 Regulaminu Organizacyjnego Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku zarządzam co następuje:


§ 1. Wprowadzam Regulamin wyboru przedstawiciela pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Przedstawiciel pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku jest wybierany w celu współdziałania z Kierownikiem Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku w przypadkach wymaganych przepisami prawa.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*Kierownik Miejsko-Gminnego
Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku*
mgr Tamara Szymko

*Nie wnoszę zastrzeżeń
formalno-prawnych*


ANALIZY WYKONANE
2021-03-07

Regulamin wyboru przedstawiciela pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku

§ 1. Przedstawiciel pracowników wybierany jest w celu współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie wyboru przedstawiciela pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku, zwanym dalej Regulaminem, jest mowa o:

1. Ośrodka – oznacza to Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Łasku;
2. pracodawcy – oznacza to Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku;
3. pracownikach – oznacza to pracowników zatrudnionych w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Łasku ;
4. wyborach – oznacza to wybory przedstawiciela pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku.

§ 3. 1. Pracodawca powiadamia pracowników o potrzebie przeprowadzenia wyborów przedstawiciela pracowników, sposobie i terminie zgłaszania kandydatów oraz o terminie i miejscu zebrania pracowników, podczas którego zostaną przeprowadzone wybory.

2. Wybory przeprowadza się na koszt pracodawcy, w czasie pracy i w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę.

§ 4. 1. Wybory są powszechne, czynne prawo wyborcze przysługuje wszystkim pracownikom zatrudnionym, w dniu przeprowadzania wyborów, na podstawie umowy o pracę.

2. Wybory są tajne i bezpośrednie.

3. Bierne prawo wyborcze przysługuje wszystkim pracownikom zatrudnionym, w dniu przeprowadzania wyborów, na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

4. Prawo zgłaszania kandydatów na przedstawiciela pracowników ma każdy pracownik, któremu przysługuje czynne prawo wyborcze.

5. Liczba kandydatów jest nieograniczona.

6. Kandydat wyraża zgodę na kandydowanie składając oświadczenie wg **załącznika nr 1** do Regulaminu.

7. Sporządza się listę kandydatów, którą udostępnia się pracownikom poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń.

§ 5. 1. Wybory przeprowadza powołana przez pracodawcę komisja wyborcza, w skład której wchodzi 3 pracownicy.

2. Na członków komisji wyborczej nie mogą być powołane osoby kandydujące na przedstawiciela pracowników.
3. Komisja wykonuje czynności wskazane w niniejszym Regulaminie w czasie pracy.

§ 6. 1. Wybór przedstawiciela pracowników spośród zgłoszonych kandydatów dokonywany jest w trakcie zebrania w głosowania tajnym, poprzez zapisanie imienia i nazwiska wybranego kandydata na kartach do głosowania.

2. Wypełnione karty do głosowania składa się do urny wyborczej.
3. Każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos.
4. Głosować można tylko osobiście.

§ 7. 1. Wybory są ważne, jeżeli wzięło w nich udział co najmniej 50% uprawnionych pracowników.

2. Na przedstawiciela pracowników zostaje wybrana osoba, która otrzymała największą liczbę głosów.
3. Jeżeli kilku kandydatów na przedstawiciela otrzyma równą liczbę głosów uprawniających do wyboru na przedstawiciela pracowników, przeprowadza się drugą turę głosowania z ich udziałem.
4. Komisja wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół z głosowania zgodnie z **załącznikiem nr 2** do Regulaminu.
Komisja wyborcza wydaje zaświadczenie o wyborze przedstawiciela pracowników wg **załącznika nr 3** do Regulaminu.
5. O wyniku wyborów komisja wyborcza informuje pracodawcę i pracowników w drodze pisemnej informacji, której wzór stanowi **załącznik nr 4** do Regulaminu.
6. Przedstawiciel pracowników wybierany jest na czas nieokreślony.

§ 8. 1. Wygaśnięcie funkcji przedstawiciela pracowników następuje na skutek:

- a) odwołania z pełnionej funkcji na pisemny, umotywowany wniosek co najmniej 25% pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku;
 - b) zrzeczenia się funkcji poprzez złożenie pracodawcy pisemnego oświadczenia z zachowaniem 1-miesięcznego terminu wypowiedzenia;
 - c) ustania stosunku pracy;
 - d) śmierci.
2. Wybory uzupełniające przeprowadza się stosując odpowiednio zasady przewidziane dla wyborów przedstawicieli pracowników.

§ 9. Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

Przewodnicząca Miejsko-Gminnego
Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku
mgr **Tamara Szymko**

Załącznik nr 1 do Regulaminu wyboru
przedstawiciela pracowników Miejsko-
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Łasku

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(stanowisko pracownika)

OŚWIADCZENIE

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na kandydowanie na przedstawiciela pracowników wybieranego przez pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku do ich reprezentowania w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą.

Łask, dnia.....

.....
(czytelny podpis kandydata)

PROTOKÓŁ Z GŁOSOWANIA

1. Głosowanie przeprowadzono w dniu
2. Pracownicy Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku głosowali
w (miejsce głosowania, np. nr pokoju) w godzinach odo
3. Liczba uprawnionych do głosowania wyniosła
4. Komisja wydała kart do głosowania w ilości sztuk -
5. Oddano kart do głosowania w tym:
 - liczba głosów ważnych
 - liczba głosów nieważnych
6. Na poszczególnych kandydatów oddano następującą liczbę głosów ważnych:
 - 1)
 - 2)
 - 3)
 - 4)
 - 5)
7. Komisja stwierdza, że największą liczbą głosów uzyskał/a:
 - 1) i
został/a wybrany/a na przedstawiciela pracowników.

Łask, dnia.....

1.
2.
3.
(czytelne podpisy członków komisji wyborczej)

ZAŚWIADCZENIE

Komisja wyborcza stwierdza, że w wyniku wyborów przeprowadzonych dnia Pan/Pani został/a wybrany/a przedstawicielem pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku do ich reprezentowania w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą.

Łask, dnia

1.
2.
3.

(czytelne podpisy członków komisji wyborczej)

INFORMACJA O WYBORZE PRZEDSTAWICIELA PRACOWNIKÓW

W dniu w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Łasku zostały przeprowadzone wybory przedstawiciela pracowników na potrzeby współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą.

Na przedstawiciela pracowników został/a wybrany/a:

– Pani/Pan

Łask, dnia

1.

2.

3.

(czytelne podpisy członków komisji wyborczej)

.....

(podpis pracodawcy)