

Zarządzenie nr 21/2024

Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku
z dnia 04 kwietnia 2024 r.

w sprawie zmiany ustalenia stanowisk pracy i zasad wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za używanie przez pracowników za ich zgodą własnej odzieży i obuwia jako roboczego oraz zasad wypłacania ekwiwalentu za pranie odzieży.

Na podstawie art. 237² § 2 i 4 oraz art. 237⁹ § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeksu Pracy (t.j. 2023 r. poz. 1465), Regulaminu Pracy Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku wprowadzonego Zarządzeniem Nr 74/2021 Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku z dnia 10 grudnia 2021 roku oraz § 7 ust. 5 Zarządzenia Nr 9/2021 Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku z dnia 01 lutego 2021 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu Organizacyjnego Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej Łasku zarządzam co następuje:

§ 1. § 6, otrzymuje nowe brzmienie: „ § 6. 1. Poczynając, od roku 2021, roczna wysokość ekwiwalentu za odzież roboczą i obuwie dla pracowników wymienionych w § 1 została uzgodniona z przedstawicielami pracowników Ośrodka i będzie wynosiła nie mniej niż 16% minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w danym roku.

2. W sytuacji, gdy wynagrodzenie minimalne nie będzie waloryzowane systematycznie co roku, Kierownik Ośrodka, w miarę posiadanych środków finansowych, rozważy możliwość podniesienia w/w rocznej stawki wysokości procentowej ekwiwalentu za odzież roboczą i obuwie dla pracowników wymienionych w § 1.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 01 kwietnia 2024 r.

Kierownik
Miejsko-Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej
mgr inż. Rafał Dąbrowski